

PATVIRTINTA
Trakų rajono priešgaisrinės
gelbėjimo įstaigos direktoriaus
2017 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. 1-13

TRAKŲ RAJONO PRIEŠGAISRINĖS GELBĖJIMO ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojų etikos kodeksas (toliau – kodeksas) nustato profesinio bei moralaus elgesio normas, principus bei taisykles.
2. Kodeksas skiriamas tam, kad padėtų darbuotojams suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime bei padėtų jas spręsti.
3. Kodeksas papildo darbuotojų teisių, pareigų ir atsakomybės nuostatas.
4. Kodeksas reglamentuoja etikos normas, kurios nustatomos remiantis Lietuvos Respublikos Konstitucija (Žin., 1992, Nr. 33-1014), Lietuvos Respublikos Priešgaisrinės saugos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 123-5518) bei kitais norminiais aktais, demokratinėmis tradicijomis, bendražmogiškos dorovės principais, kurių pagrindą sudaro šios pagrindinės Trakų rajono priešgaisrinėje gelbėjimo įstaigoje puoselėjamos vertybės:
 - pagarba žmogui ir tolerancija,
 - pilietinis aktyvumas ir tautiškumas,
 - bendravimas ir bendradarbiavimas,
 - bendruomenės narių saugumas,
 - demokratiškumas ir teisingumas,
 - lankstumas ir profesionalumas,
 - nuolatinis mokymasis.
5. Šiuo kodeksu siekiama įtvirtinti Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojų etikos normas, saugančias žmogiškąją vertę bei orumą, reguliuojančias tarpusavio santykius, užtikrinančias profesinės veiklos kokybę.

II. KAI KURIOS PAGRINDINĖS SĄVOKOS

Etikos kodeksas – tai dokumentas, atspindintis asmeninės moralės reikalavimus, profesines vertybes bei teisinius draudimus darbuotojų sprendimams bei veiklai ir tarnaujantis kaip tam tikras elgesio gidas.

Etika – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

Moralė – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojų etika – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

Etikos normų pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius, priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

Etikos problema – netinkamas sprendimas ar veiksmas, pažeidžiantis etikos normas.

Etiškas sprendimas – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamoms vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

Interesų konfliktas – situacija, kai darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir priima sprendimus susijusius su jo privačiais interesais.

Privatus darbuotojo interesas – turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.

Viešieji visuomenės (valstybės) interesai – visuomenės (valstybės) suinteresuotumas.

Visuomenė tikisi, kad darbuotojas į darbą žiūrės kaip į pašaukimą.

Kompetencija – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

Vertybė – idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

Tolerancija – kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo pakantus gerbimas.

III. KODEKSO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

6. Kodekso paskirtis nubrėžti tolerancijos ribas darbuotojų tarpusavio santykiuose, išryškinti etikos požiūriu vengtiną elgesį.

7. Esamiems ir naujai priimamiems darbuotojams padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę bei pilietinę atsakomybę.

8. Skatinti darbuotojų suvokimą, jog etinis aspektas svarbi, bet kurios veiklos sprendimo dalis, svarbi prielaida didinti visuomenės pasitikėjimą Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos veikla.

9. Padėti darbuotojams vertinti ir spręsti konkrečias gyvenimo situacijas, kuriose iškyla etinio pobūdžio klausimai:

9.1. kurti demokratišką, pasitikėjimą skatinančią atmosferą Trakų rajono priešgaisrinėje gelbėjimo įstaigoje;

9.2. sutelkti Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojus pripažinti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias kultūrinės srities vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę bei pilietinę atsakomybę;

10. Vienas svarbiausių kodekso tikslų – prevencinio vaidmens svarba neetiško elgesio pasireiškimams.

IV. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

11. Darbuotojai įsipareigoja aktyviai palaikyti Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos siekius, garbingai atstovauti įstaigos vidaus ir išorės gyvenime.

12. Objektiviai vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai patariant ir padedant vieni kitiems.

13. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas.

14. Puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotoju bei su savivaldos ir kitomis institucijomis, LR valdžios institucijomis.

15. Būti tolerantiškiems kitų nuomonei, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams.

16. Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojo etiką pažeidžia:

16.1. darbuotojų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

16.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguos sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

16.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio kolegos darbinius gebėjimus, asmenines savybes;

16.4. nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

16.5. kai paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai ir pan.).

17. Darbuotojų santykiuose tiesos sakymas, viešumas, tiesos gynimas, draugiškumas, geranoriškumas ir pagarba yra vieni svarbiausių Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos etikos principų.

18. Atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms privalu:

18.1. elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai;

18.2. išklausyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo.

19. Kodeksas pažeidžiamas ir tais atvejais, kai darbuotojas žemina Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojo vardą: nevalyvumu, nemandagumu, girtavimu, narkomanija ir kitais visuomenei nepriimtinais, žalingais įpročiais.

20. Kiekvienas Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojas turi prisiimti dalį atsakomybės už sklandų Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbą, savo veikloje turi vadovautis bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

V. DARBO ETIKA

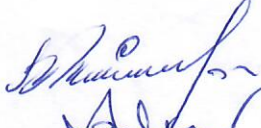
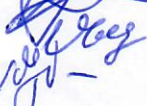
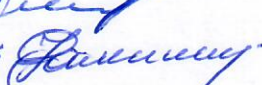
21. Bendraujant ir bendradarbiaujant dalykinėje srityje, Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems. Kontroliuoti ir slopinti tokius savo asmeninius bruožus kaip nervingumas, nesusivaldymas, emocinis karščiavimas ir pan.
22. Darbuotojas privalo nešiurkščiai, neižeidžiančiai, bet reikliai reikšti kategorišką nepakantumą nesąžiningumui, elgesio normų pažeidimo faktams.
23. Pasitikėjimo atmosferai kenkia konfidencialios informacijos pateikimas (atskleidimas) tretiesiems asmenims, jų aptarinėjimas su kitais darbuotojais nesant specialaus pagrindo (teisinio pagrindo).
24. Neleistinas, nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

VI. KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

25. Būtina kodekso priėmimo sąlyga – viešas jo projekto svarstymas, kad jis būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.
26. Priimtas kodeksas skelbiamas viešai, asmeniškai kiekvienam Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojui.
27. Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojai įsipareigoja gerbti kodeksą ir rūpintis jo veiksmingumu.
28. Laikytis šio kodekso reikalavimų – kiekvieno darbuotojo pareiga ir garbės reikalas.
29. Paaikšėjus, kad Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojas grubiai ir reguliariai pažeidžiantis kodeksą, pats priimtų sprendimą apie pasitraukimą iš Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos.
30. Kodekso vykdymo priežiūrą atlieka atstovavimo pagrindu sudaryta etikos komisija, susidedanti iš 5 Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo įstaigos darbuotojų, patvirtinta vadovo įsakymu.
31. Etikos komisija savo darbą atlieka vadovaudamasi patvirtintu etikos komisijos darbo reglamentu.
32. Sankcijos už darbuotojų etikos pažeidimus taikomos atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą. Moralinio poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.). Kodekso priežiūrą vykdančios etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai gauti ir vidinės atestacijos metu bei kitais atvejais.
33. Kodeksas negali numatyti visų nepagarbos atvejų, todėl etikos komisija, sprendama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, Trakų rajono priešgaisrinės gelbėjimo

įstaigos etikos kodekso nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su darbuotojo etikos kodekso pripažintomis pamatinėmis etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

SUSIPAŽINAU:

1. Rimutis Bingulis 
2. Kristina Greimė 
3. Vytautas Zabaraukas 
4. Genrich Mikulskij 
5. Graunas Liliushas 
6. Jurgailis Andrijeuskas 
7. Donatas Petrušionis 
8. Romas Chodas 
9. Darius Masiukas 
10. Romas Varnaitis 
11. Evaldas Stacevič 
12. Romas Varnaitis 
13. Edgaras Šimkus 
14. Viktorija Melinauskaitė 
15. Denis Pivcenko 
16. ALVYDAS BUJA 
17. Darius Varnaitis 
18. Juozas Narkevičius 
19. Alė Bučienė 
20. Vasilistas FEDOROV 
21. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SPECIALISTAS JURIS DAPKEVIČIUS 
22. Verolimiras Fedorovičius V. Fed 